

" اصول طراحی آموزش " کد دوره 91400457

1. کدام یک از موارد زیر مهمترین فازه طرح ریزی دوره می باشد.

1. تعیین هدف کلی

2. تهیه محتوا

3. تعیین مدرس

4. شناسه مخاطب

2. کدام یک از موارد ذیل در مورد محتوای دوره صحیح تر می باشد؟

1. محتوا هرچه بیشتر باشد دانش آموز باسوادتر می شود.

2. محتوا هرچه بیشتر باشد دانش آموز در آینده موفق تر خواهد بود.

3. محتوا کم حجم باشد اما برای حال و آینده دانش آموز کاربردی باشد.

4. اگر محتوا کم باشد نشانه ضعف آموزش می باشد.

3. تفسیر reflection در یادگیری به چه معنا می باشد؟

1. ذهن دانش آموز تحریک می شود و کمک می کند دانش آموز موضوع آموزشی را به خاطر آورد.

2. در reflection مطالب را به نحوی تکرار می کنیم تا در ذهن دانش آموز نهادینه شود.

3. هیچ یک از موارد فوق

4. مورد یک و دو

4. کدام یک از جملات زیر در مورد آموزش و یادگیری صحیح تر می باشد؟

1. هدف اصلی مدرس آموزش است.

2. هدف اصلی مدرس این است که یادگیری اتفاق بیفتد.

3. هدف اصلی مدرس اتمام دوره و تمام کردن کتاب است.

4. هیچکس موارد فوق.

5. کدام یک از موارد ذیل نشان دهنده حیطه آموزش می باشد؟

1. دانش -مهارت -تغرش

2. دانش -مهارت- تسلط

3. آشنایی مهارت دانش

4. نظرسنجی آموزش آزمون

6. توالی روش سنجش اثربخشی آموزش آقای کریک پاتریک کدام یک از موارد ذیل می باشد؟

1. اندازه گیری نتیجه - اندازه گیری واکنش - اندازه گیری یادگیری - اندازه گیری رفتار

2. اندازه گیری واکنش - اندازه گیری یادگیری - بررسی تغییر رفتار - اندازه گیری نتایج نهایی

3. برگزاری آزمون کتبی - برگزاری آزمون شفاهی - برگزاری مسابقه درسی

4. هیچکدام

7. در 9 اصل یادگیری کدام یک از موارد ذیل در مورد یادگیری صحت دارد؟

1. انسان ها چیزهایی را یاد می گیرند که به آن احساس نیاز داشته باشند.

2. تکرار یک موضوع و مرور با روش های مختلف باعث یادگیری بهتر می شود.

3. محیط دوستانه و غیر تهدیدآمیز باعث یادگیری بهتر می شود.

4. همه موارد فوق.

8. در آموزشی مانند درس ریاضی به نظر شما چگونه می توان رفتار دانش آموز را به سمت اخلاق و ارزش های انسانی سوق داد.

1. حجم مطالب آنقدر کامل و زیاد باشد که دانش آموز من از بقیه مدارس قوی تر عمل کند.

2. با رفتار جدی و اندکی خشن به او نشان دهیم ریاضی در سی جدی می باشد.

3. از دانش آموزی که مسائل ریاضی را زودتر حل می کند می خواهیم به همکلاسی های خود در حل مسئله کمک کند.

4. کلاس ریاضی جای آموزش مسائل رفتاری و اخلاقی نمی باشد.



سناریو

9. در یک مدرسه معلمی را می‌بینید که در آغاز سال تحصیلی از دانش آموزان می‌خواهد برای معرفی خود اول با کنار دستی خود آشنا شوند سپس هرکس کنار دست خود را معرفی نماید به نظر شما کدام یک از مراحل مدل TEM را اجرا نموده

1. Attraction

2. Entry

3. Engagement

4. Exit

5. Extension

10. معلمی قصد دارد اثر سرما و گرما را بر اشیاء آموزش دهد در ابتدا از دانش آموزان می‌پرسد " آیا تاکنون مشاهده کرده‌اند که هنگام ریختن چای داغ در لیوانی ، لیوان بشکند" و این موضوع را با آنها بررسی و دلیل آن را پیگیری می‌کند همچنین آزمایشی نیز در این مورد انجام می‌دهد به نظر شما از کدام روش غالب برای آموزش استفاده کرده ؟ روش او مطابق هرم یادگیری و روش تدریس احتمالاً چند درصد اثرگذاری خواهد داشت؟

1. داستان سرایی - ۹۰٪

2. F&T - بین ۵ تا ۱۰ درصد

3. CCS - بین ۳۰ تا ۵۰ درصد

4. از روش خاصی استفاده نشده

11. مراحل چرخه دفرینگ (PDCA) در طرح ریزی یک درس را نام ببرید.

1. Progress,DO,check,Act

2. Plan,Do,congratuation,Act

3. Perseverance,Do,check,Act

4. Plan,Do,correction,Act

12. کدامیک از حیطه های آموزش از اهمیت بیشتری برخوردار می باشد؟

1. دانش
2. مهارت
3. نگرش
4. دانش و مهارت

13. کدام گزینه سطوح آموزش را مشخص می نماید؟

1. آشنایی - توانایی - تسلط
2. ابتدایی - متوسط - پیشرفته
3. آشنایی - دانش - تسلط
4. مقدماتی - میانی - پیشرفته

14. کدامیک از روش های زیر بیشترین بازدهی را در یادگیری دارد؟

1. بحث گروهی
2. Demo
3. کار عملی
4. آموزش به دیگران

15. منظور از Buzzgroup چیست؟

1. دانش آموزان را به چند گروه تقسیم بندی کرده و در زمان طولانی به بحث در مورد موضوع درسی بپردازند.
2. دانش آموزان را به گروه های 2 نفره تقسیم کرده و در زمان کوتاه به بحث در مورد موضوع درسی بپردازند.
3. دانش آموزان بصورت تک نفره به سؤال طرح شده توسط مربی پاسخ میدهند.
4. همان Group Work می باشد.

16. کدام گزینه در روش توصیفی اهمیت بیشتری دارد؟

1. آشنایی کامل با روش توصیفی و تعریف آن
2. تناسب محتوا و تعداد دانش آموزان کلاس
3. انتخاب درست مربی
4. همه موارد

17. کدامیک از موارد زیر جزء سطوح روش سنجش اثر بخشی آموزش کریک پاتریک نمی باشد؟

1. Reacting
2. Learning
3. Behaviour
4. Effect

18. کدام مرحله اولین مرحله طرح ریزی و طراحی آموزش می باشد؟

1. جمع آوری محتوا
2. مدون سازی طراحی
3. هدف کلی
4. گروه هدف

19. کدام گزینه جزء موارد جمع آوری محتوا نمی باشد؟

1. فهم آن ساده باشد
2. به روز باشد
3. حجم حداقل، اما مفید و کاربردی باشد
4. برای دانش آموزان چالش برانگیز باشد

20. اجرای آزمایشی، در کدامیک از مراحل طرح ریزی و طراحی آموزش می‌باشد؟

1. مدون سازی طرح

2. ارزیابی اثر بخشی

3. اجرا

4. بررسی و تایید

21. کدام جمله در مورد آموزش و یادگیری صحیح می‌باشد.

1. انسان از آموزش بعنوان ابزاری برای دقت و سرعت بخشیدن به یادگیری استفاده می‌کند.

2. مفهوم آموزش و یادگیری یکسان می‌باشد.

3. یادگیری منجر به آموزش می‌شود.

4. یادگیری گسترده تر از آموزش است.

22. کدام مورد در یادگیری بهتر افراد مؤثرتر می‌باشد؟

1. مرتبط با ضمیر شخصی آنها باشد.

2. در محیط رسمی باشد

3. دانسته ای در راستای آن موضوع نداشته باشند.

4. همه موارد

23. در کدامیک از زمان های زیر حضور ذهن و انرژی افراد بالاتر می‌باشد؟

1. 9 صبح

2. 10:30

3. بعد از نهار

4. 16:30

24. مدل اجرایی TEM مخفف چه کلماتی است؟

1. Teaching Experience model

2. Training Explorer model

3. Traing Experience method

4. Training Experience model

25. در مدل اجرایی TEM ، چند مرحله وجود دارد، مرحله بعد از Engagement چیست؟

1. 5 مرحله، Extension

2. 6مرحله، Exit

3. 6مرحله، Extension

4. 6مرحله، Exit

26. چند درصد ارتباط از طریق کلام انجام می شود؟

1. 90%

2. 80%

3. 7%

4. 10%

27. کدامیک از موارد زیر در برقراری ارتباط مؤثرتر می باشد؟

1. کلامی

2. آوایی

3. غیر کلامی

4. کلامی و غیر کلامی به یک اندازه مؤثر می باشد.

28. کدامیک از عوامل زیر جزء عوامل عدم موفقیت در اجرای روشهای نوین آموزشی نمی‌باشد؟

1. عادت به روشهای سنتی

2. ترس از خلاقیت

3. عشق به تدریس

4. تدریس روشهای نوین با همان سبک سنتی

29. در تیم طرح ریزی و طراحی آموزش به چه متخصص هایی نیاز است؟

1. متخصص علم رفتارشناسی کودکان- متخصص مسلط به فضای مجازی- متخصص موضوع درس

2. شخص مسلط به ارتباط با کودکان- طراح آشنا به ابزارهای ارائه و آموزش- متخصص موضوع درس

3. مدرس با تجربه- متخصص موضوع درس- متخصص علم آموزش به کودکان

4. متخصص علم آموزش به کودکان- طراح آشنا به ابزارهای ارائه و آموزش- متخصص موضوع درس

30. مرحله آخر فرآیند طرح ریزی و طراحی آموزش چیست؟

1. اجرا

2. بررسی و تایید

3. بررسی دوره ای کل طرح ریزی و اصلاح

4. ارزیابی اثربخشی